

ПОЛИТИКА
КУВО «УСЗН ЛЕВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА
Г. ВОРОНЕЖА» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Важнейшей ценностью КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» является его работники. Охрана здоровья и обеспечение безопасности труда работников, наряду с высоким качеством оказания услуг, являются приоритетными направлениями деятельности КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

Продвижение культуры безопасного труда как ключевого элемента СУОТ в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» базируется на следующих принципах:

- охрана труда и безопасность работников на рабочих местах является основной ценностью КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»;

- устранению опасностей, снижению уровня профессиональных рисков, защите работников, привержены все руководители, независимо от уровня управления и должностных обязанностей;

- все необходимые ресурсы для реализации и поддержания программ мероприятий по охране труда выделяются в необходимом объеме и в срок;

- сведения, касающиеся вопросов охраны труда и здоровья в организации, доводятся до сведения всех работников и других заинтересованных лиц в доступной и открытой форме.

Приоритетным направлением деятельности систем управления охраной труда КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, руководство КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;

- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» путем принятия предупреждающих мер по профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев;

- доводить как в письменной, так и в устной форме до каждого работника информацию об условиях труда, о причитающихся гарантиях и компенсациях

за работу во вредных условиях труда, о выявленных опасностях и профессиональных рисках на рабочих местах, а также о принимаемых мерах по снижению рисков и негативного воздействия вредных и опасных факторов;

поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения, стажировок и инструктажей;

проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» безопасными, подходящим по эргономическим показателям, исправными, испытанными средствами коллективной и индивидуальной защиты, имеющими документальное подтверждение соответствия техническому регламенту о безопасности средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

повышать уровень ответственности каждого работника по охране труда и обеспечивать вовлеченность в соблюдение обязанностей по охране труда;

своевременно проводить специальную оценку условий труда, оценку профессиональных рисков, учет и анализ причин микротравм, несчастных случаев и профессиональных заболеваний у работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», эффективный производственный контроль соблюдения санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;

не допускать ухудшение условий труда по сравнению с результатами проведенной специальной оценки условий труда;

обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии охраны труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»;

постоянно совершенствовать систему управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Для оказания первой помощи пострадавшим оборудованы посты.

В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» не допускается труд лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными условиями труда.

Работникам, условия труда которых в результате СОУТ отнесены к вредным условиям труда подкласса 3.2 предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска составляет 7 календарных дней. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (за исключением выплаты денежной компенсации за

неиспользованный отпуск при увольнении, а также случаев, установленных ТК РФ),

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Запрещается работа по совместительству на работах с вредными условиями труда в случае, если основная работа связана с такими же условиями.

Инструкции по охране труда разрабатываются и утверждаются для профессий и (или) видов выполняемых работ.

Руководство и первичная профсоюзная КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» принимают на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать указанные ценности, и призывают к этому всех сотрудников.
