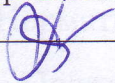


КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА
Г. ВОРОНЕЖА»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома КУВО
«УСЗН Левобережного района
г. Воронежа»



Л.Б. Луженкова

Протокол № 17 от 30.05.2017г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КУВО «УСЗН
Левобережного района г. Воронежа»
С.В. Паршин



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в
КУВО «УСЗН Левобережного района
г.Воронежа»

Воронеж

2017

2. Политика и цели Управления в сфере охраны труда.

В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» производится предварительный анализ состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда.

Политика по охране труда включает:

- а) обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) соответствие условий труда на рабочих местах государственным требованиям охраны труда;
- в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- д) привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- е) личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда; ж) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

В Политике по охране труда отражены:

- а) информация о соответствии условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда и обязательства по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;
- б) информация об учете специфики деятельности и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;
- в) порядок совершенствования функционирования СУОТ.

Политика по охране труда доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения.

Главной целью внедрения и функционирования СУОТ является реализация статьи 37 Конституции Российской Федерации, согласно которой:

«Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены».

Вспомогательной целью СУОТ является содействие обеспечению надлежащих организационно-технических условий для деятельности КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» методами охраны труда.

Устанавливаются ежегодные индикаторы состояния условий и охраны труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» (Таблица 1):

1)	Количество сотрудников, пострадавших в несчастных случаях	нет
2)	Количество сотрудников, пострадавших в несчастных случаях со смертельным исходом (за исключением случаев, произошедших по вине сторонних лиц)	нет
3)	Количество лиц, пострадавших в результате травмы в помещениях Управления и на прилегающей территории	нет
4)	Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда на одного сотрудника:	не ниже определяемых статистикой для сферы государственного управления
5)	Уровень общей заболеваемости сотрудников (без учёта производственных травм, отпусков по беременности, родам и по уходу за ребёнком)	отсутствие роста по сравнению с предыдущим периодом
6)	Количество опасных ситуаций	нет