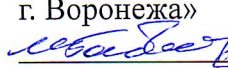


«СОГЛАСОВАНО»

Мнение выборного профсоюзного
органа от «30» ноября 2023 г.
Председатель профкома КУВО
«УСЗН Левобережного района
г. Воронежа»

 М.Г. Бабишов
Протокол № 7 от 30.11.2023г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заместитель директор КУВО «УСЗН
Левобережного района г. Воронежа»
В.А. Ковалёва



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г.Воронежа»

Разработчик:

специалист по охране труда 1 категория  М.Г. Бабишов

Воронеж

2023

Содержание

Наименование раздела (подраздела)	Стр.
Список сокращений	9
I. Положение об организации формирования документооборота по охране труда	10
II. Разработка и внедрение СУОТ	11
III. Планирование СУОТ	13
IV. Обеспечение функционирования СУОТ и распределение обязанностей по охране труда	13
V. Функционирование СУОТ	22
VI. Положение об организации контрольных мероприятий по проверке и анализу функционирования системы управления охраной труда	23
VII. Улучшение функционирования СУОТ	26
VIII. Базовые процессы СУОТ	
8.1. Положение об организации и проведении специальной оценки условий труда	27
8.1.1. Порядок работы комиссии по проведению специальной оценки условий труда	28
8.2. Положение об организации и проведении оценки профессиональных рисков в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»	29
8.3. Положение об организации информирования работников об условиях и охране труда	32
IX. Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе	33
9.1. Положение об организации и проведении инструктажей по охране труда	33
9.2. Положение об организации и проведении стажировки	37
9.3. Программа стажировки	37
9.4. Положение об организации и проведении обучения оказанию первой помощи пострадавшим	38
9.5. Положение об организации и проведении обучения по охране труда	39
9.6. Положение об организации и проведении обучения безопасным методам и способом выполнения работ и контроля знаний	40
9.6.1. Порядок работы комиссии по проверке знания требований охраны труда	41
9.7. Положение об организации обучения отдельных категорий работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» по электробезопасности	42
9.7.1. Положение об организации работы комиссии по проверке знаний правил работы в электроустановках	43
X. Процессы наблюдения за состоянием здоровья работников	
10.1. Положение об организации и проведении предварительных и периодических медицинских осмотров	44
10.2. Положение об организации и проведении обязательного психиатрического освидетельствования	46
10.2.1. Образец направления на психиатрическое освидетельствование	48

Наименование раздела (подраздела)	Стр.
10.3 Положение об организации и проведении предрейсового медицинского осмотра водителей	49
XI. Процессы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты	
11.1. Положение об обеспечении работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» средствами индивидуальной защиты	50
11.2. Положение об обеспечении работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» смывающими и обезвреживающими средствами	51
XII. Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	52
12.1. Положение об обеспечении безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений	52
12.2. Положение об обеспечении безопасности работников при применении инструментов и приспособлений	55
12.3. Положение об обеспечении безопасности работников при применении сырья и материалов	56
12.4. Положение об обеспечении безопасности работников при осуществлении технологических процессов	57
12.5. Положение об обеспечении безопасности работников при производстве подрядных работ	58
XIII. Сопутствующие процессы по охране труда	63
13.1. Положение о санитарно-бытовом обеспечении работников	63
13.2. Положение об обеспечении режимов труда и отдыха работников	64
13.3. Положение об организации обеспечения социального страхования	70
13.4. Положение о взаимодействии с первичной профсоюзной организацией по охране труда	71
13.5. Положение об организации конкурсов по охране труда	72
XIV. Процессы реагирования на аварийные ситуации	73
14.1. Алгоритм действий работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» в аварийных ситуациях	73
14.2. Положение о порядке рассмотрения причин и обстоятельств микротравм	74
14.3. Положение об организации и проведении работы по расследованию несчастных случаев	76
14.4. Положение об организации и проведении работы по расследованию профессиональных заболеваний	77

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ

КУВО "УСЗН Левобережного района г.Воронежа"	Казенное учреждение Воронежской области "УСЗН Левобережного района г. Воронежа"
СУОТ	Система управления охраной труда
СОУТ	Специальная оценка условий труда
ст.	Статья
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ
Правила обучения	Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
ТР ТС 019/2011	Решение Комиссии Таможенного союза от 09 декабря 2011 г. № 878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (вместе с «ТР ТС 019/2011 Технический регламент Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»)
Специалист по ОТ	Специалист по охране труда и технике безопасности
ПДК	Предельно-допустимая концентрация
ТН 9.12.2014 № 997н	Приказ Минтруда России от 09 декабря 2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

I. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ФОРМИРОВАНИЯ ДОКУМЕНТООБОРОТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Формирование документооборота по охране труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» является важным элементом системы управления охраной труда и профессиональными рисками и предназначено для накопления базы данных о выполнении государственных нормативных требований охраны труда.

Все локальные нормативные акты по охране труда исходят из Положения о СУОТ, в том числе отдельные положения, устанавливающие порядок проведения мероприятий по охране труда.

2. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

Целями СУОТ являются исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

3. Действие СУОТ распространяется на все рабочие места КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», включая территорию, здания, сооружения КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», находящиеся в его ведении.

4. Установленные в СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

5. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

6. Ответственность за организацию и координацию работы по охране труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» возложена на специалиста по охране труда.

7. Ответственность за соблюдение требований охраны труда в структурных подразделениях КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» возложена на начальников отделов.

8. Управление документами СУОТ осуществляется в следующем порядке:

8.1. КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обеспечивает разработку, поддержание в актуальном состоянии, применение, а также фиксацию и сохранение документированной информации о применяемых у него требованиях по охране труда, а также обеспечивает поддержание этой документированной информации в актуальном состоянии для отражения всех изменений.

8.2. Документированной основой для организации и функционирования СУОТ является разработанное и принятое положение о СУОТ.

Положение о СУОТ утверждается приказом КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

8.3. Документы СУОТ хранятся у специалиста по ОТ (далее – специалиста по ОТ), подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению с учетом изменений в государственных нормативных требованиях охраны труда.

Все локальные нормативные акты по охране труда подлежат предварительной правовой оценке юрисконсультom КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», согласованию с курирующими руководителями (по направлениям деятельности).

II. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ

9. Политика по охране труда является локальным нормативным актом, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников и публичной декларацией КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

10. Политика по охране труда КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» разрабатывается в целях обеспечения безопасных и благоприятных для здоровья работников условий труда, предотвращения связанных с работой травм и ухудшения состояния здоровья работников.

11. Политика по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

12. При определении Политики руководство КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обеспечивает совместно с работниками и первичной профсоюзной организацией предварительный анализ состояния охраны труда у работодателя и обсуждение Политики по охране труда.

13. К материалам, необходимым для составления объективного предварительного анализа состояния охраны труда относятся:

- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты оценки профессиональных рисков;
- статистика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли;
- материалы расследования несчастных случаев и анализ их причин;
- предписания органов государственного надзора (контроля) (при наличии);
- акты проводимого в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» контроля состояния охраны труда.

14. Результаты анализа оформляются в виде служебной записки с перечнем рассмотренных документов и выводами. Служебная записка, проект положения о системе управления охраной труда, в том числе политики в области охраны труда передаются в первичную профсоюзную организацию для обсуждения и учета мнения.

15. Руководство КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, работает над снижением уровней профессиональных рисков, предотвращением связанных с работой травм и ухудшений состояния здоровья работников, обеспечивает безопасную рабочую среду для работников.

16. Политика утверждается соответствующим приказом директора КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» вместе с Положением

о СУОТ, доводится до работников под подпись и подлежит размещению на официальном сайте КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа». Политика актуализируется при наличии оснований в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

III. ПЛАНИРОВАНИЕ СУОТ

17. При планировании СУОТ приняты во внимание результаты специальной оценки условий труда, идентифицированные на рабочих местах профессиональные риски, результаты контрольных мероприятий по охране труда, передовой опыт по охране труда, полученный во время участия в конференциях, выставках, форумах по охране труда.

18. При планировании и реализации мероприятий по охране труда с целью достижения поставленных целей СУОТ использован передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда, свои финансовые, производственные (функциональные) возможности, а также учитывать возможные требования со стороны внешних заинтересованных сторон.

19. При планировании мероприятий по охране труда КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» рассматривает взаимосвязь между осуществляемой деятельностью, соблюдением государственных нормативных требований охраны труда, сформированными целями по охране труда и требованиями к функционированию СУОТ, как единое целое.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

20. Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями руководства КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» и первичной профсоюзной организации КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» при непосредственном участии работников.

21. К таким направлениям относятся:

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками;

финансирование мероприятий по охране труда;

разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

создание условий для формирования здорового образа жизни работников;

установление и совершенствование порядка проведения специальной оценки условий труда;

установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или)

опасными условиями труда;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» мониторинга состояния условий и охраны труда и государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

обеспечение социальной защиты работников посредством обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков;

защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

22. Распределение обязанностей в области охраны труда между должностными лицами КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», а также работниками, осуществляется с учетом уровней управления в организации.

23. КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» работы по охране труда и контроль за соблюдением работниками требований охраны труда в целом по КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» возлагается специалиста по ОТ.

24. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» возлагаются на КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа». Им является директор КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», в его отсутствие – один из заместителей, назначенный приказом временно исполняющим обязанности .

25. Директор КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» и заместители обязаны обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков,

их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест; приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

определение необходимых компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов);

подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования на их;

непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда;

документирование информации об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права,

организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других

обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения

государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

разработку и утверждение инструкций по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

26. Руководитель структурного подразделения:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении работодателя;
- обеспечивает функционирование СУОТ;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;
- обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, работников структурного подразделения;
- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- организует проведение подготовки по охране труда;
- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует работодателя об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;
- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях,

установленных требованиями охраны труда;

–обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

27. Работники КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обязаны:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

немедленно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

28. Специалист по охране труда:

обеспечивает функционирование СУОТ;

осуществляет руководство организационной работой по охране труда, координирует работу по охране труда в структурных подразделениях КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» ;

организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;

осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;

контролирует соблюдение требований охраны труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» , трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;

осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;

организует разработку структурными подразделениями КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;

осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;

участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;

участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;

контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;

участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

участвует в управлении профессиональными рисками;

организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» ;

организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

составляет акты о нарушениях и контролирует устранение имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда;

участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

29. Специалист по кадрам обеспечивает:

- организацию диспансеризации и иных медицинских мероприятий;

–контроль за соблюдением Правил служебного (трудового) распорядка, в том числе за организацией труда женщин;

–оформление организационно-распорядительных документов для направления сотрудников на обучение, повышение квалификации, совещания, семинары в сфере охраны труда;

–направление на вводный инструктаж по охране труда принимаемых сотрудников при оформлении трудового договора.

30. В ежегодно утверждаемом директором КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» Плане мероприятий по улучшению условий и охраны труда отражаются:

а) мероприятия, разработанные на основании результатов проведенного КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» анализа состояния условий и охраны труда на рабочих местах, оценки эффективности функционирования СУОТ, анализа достижения целей по охране труда и т.п.;

б) мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов специальной оценки условий труда;

в) мероприятия, разработанные по результатам управления профессиональными рисками оценки опасностей на рабочих местах, направленные на минимизацию их воздействия на работников и деятельность самого КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий по охране труда на каждом уровне управления;

е) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур, определяющих функционирование СУОТ.

31. Отчет об исполнении плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда за текущий год и План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на следующий год предоставляются с пояснительной запиской на подпись руководителю КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» и направляются в отдел охраны труда Департамента социальной защиты.

V. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СУОТ

32. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процедур, предусмотренных разделами СУОТ.

33. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы

трудового права.

34. Основными процессами по охране труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» являются:

Базовые процессы:

специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);

оценка профессиональных рисков (далее - ОНР);

Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе:

проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;

проведение обучения работников;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации:

обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;

обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;

обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;

обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;

обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;

обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

Сопутствующие процессы по охране труда:

санитарно-бытовое обеспечение работников;

обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

обеспечение социального страхования работников;

взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля.

Процессы реагирования на ситуации:

реагирование на аварийные ситуации;

реагирование на несчастные случаи;

реагирование на профессиональные заболевания.

35. Основными процессами и процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

36. В настоящем Положении указано, как реализуются данные процедуры в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», при необходимости приводятся формы фиксирующих документов.

VI. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОВЕРКЕ И АНАЛИЗУ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

36. Объектами контрольных мероприятий по проверке и анализу функционирования СУОТ являются:

- 1) рабочие места КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»;
- 2) деятельность, действия работников, в том числе подрядных организаций, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования охраны труда;
- 3) здания, помещения, сооружения, оборудование, устройства, предметы, материалы, транспортные средства, компоненты природной среды, природные и природно-антропогенные объекты, другие объекты, которыми используются в трудовой деятельности.

37. Основными видами контроля функционирования СУОТ являются:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых производственных и технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности силами подрядных организаций.

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);

в) учет и анализ микротравм, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств фотонаблюдения.

38. КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» определил основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур и мероприятий по охране труда:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, контроль выполнения работ работником

в рамках осуществляемых трудовых обязанностей силами работников и руководителей структурных подразделений.

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, специалистом по охране труда.

39. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ, реализации процедур и мероприятий, мониторинга достижения показателей по охране труда на каждом уровне управления КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» не реже 1 раза в 3 года проводит обсуждение исполнения Политики КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» по охране труда с представительным органом работников – первичной профсоюзной организацией КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

40. Планирование мероприятий по охране труда обеспечивает постоянное выявление потенциальных рисков, связанных с деятельностью КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», и возможность реализации профилактических мер управления, как в отношении работников, так и СУОТ в целом.

41. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, оцениваются следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных руководством КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» в области охраны труда, перераспределение ресурсов КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

- относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

- качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

42. КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» устанавливает зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ, мониторинга реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также обязательность учета результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

43. Контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляет специалист по охране труда.

Контроль соблюдения требований охраны труда осуществляется в следующей периодичности:

- а) в виде документарной проверки – не реже 1 раза в 6 месяцев;
- б) в виде обхода рабочих мест в подразделениях – не реже 1 раза в месяц;
- в) в виде выездной проверки – не реже 1 раза в квартал.

44. По результатам контроля функционирования СУОТ, а также реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, содержащую результаты контроля, измерений, анализа и оценки показателей деятельности готовится акт проверки, который подписывают специалист по ОТ и руководители проверяемых подразделений, ведется журнал проверки охраны труда.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

Результаты контроля передаются руководству КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

VII. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

45. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ и направлен на разработку мероприятий по повышению эффективности и результативности как отдельных процессов (процедур) СУОТ, так и СУОТ в целом.

Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

- улучшения показателей деятельности организации в области охраны труда;
- поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;
- доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности организации по постоянному улучшению СУОТ.

46. Целью СУОТ в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» являются предупреждение и профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.

47. Для этих целей определяются и реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и первичной профсоюзной организации.

VIII. БАЗОВЫЕ ПРОЦЕССЫ

8.1. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

48. Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Специальная оценка условий труда на рабочих местах КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» проводится в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в котором определено содержание, цели, задачи.

49. Проведение СОУТ включает в себя несколько обязательных этапов: подготовительный, организационный, технический, заключительный.

На подготовительном этапе проводится: издание приказа о составе комиссии по проведению СОУТ; утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка; составление графика проведения СОУТ, проводится подбор аккредитованной организации, имеющей право проводить соответствующие измерения факторов производственной среды и производственного процесса и давать им оценку.

На организационном этапе проводятся идентификация и замеры уровней факторов рабочей зоны; комиссия вместе с экспертами и лаборантами проводит замеры на рабочих местах; составляется отчет о проведении специальной оценки, в том числе заполнение карт, которые подписываются всеми членами комиссии.

На техническом этапе утверждается отчет о проведении оценки, подается декларация о соответствии условий труда предъявляемым требованиям в ГИТ.

На заключительном этапе, осуществляется реализация итогов СОУТ, ознакомление работников с их результатами и гарантиями, отмеченных в картах на каждое рабочее место, вносятся дополнения в трудовое соглашение, при необходимости, разрабатывается план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

50. Результаты СОУТ применяются с момента выгрузки отчета СОУТ в федеральную государственную информационную систему подтверждают права работника на получение специальной одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, при их наличии.

Специалист по ОТ в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

Декларация о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям подписывается директором КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» и заверяется печатью и направляется в территориальный орган государственная инспекция труда в Воронежской области.

8.1.1. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

51. Состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда утверждается соответствующим приказом до начала проведения СОУТ. График проведения специальной оценки условий труда утверждается председателем комиссии по проведению СОУТ.

В состав комиссии по проведению СОУТ входит нечетное количество членов, в том числе председатель - директор.

52. Комиссия в своей деятельности:

1) обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;

2) предоставляет организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в [части 2 ст. 8](#) Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 г., и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

3) не предпринимает каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;

4) знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

5) дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения

специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) разрабатывает план мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;

7) рассматривает замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 ст. 5 Федерального закона о специальной оценке условий труда от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, и принимает решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда.

8.2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

53. Приоритетным направлением деятельности СУОТ в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» является обеспечение максимально полной идентификации опасностей и принятия мер по их устранению, в том числе посредством минимизации уровня профессиональных рисков с помощью результативных предупреждающих и защитных мер управления рисками.

54. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков

55. Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня (реестра) в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» проводится с учетом рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей, утвержденных приказом Минтруда России № 36 от 31 января 2022 г. «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

56. КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» вправе привлечь для оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, аккредитованную в Минтруде России на оказание услуг в области охраны труда.

57. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков определяется организацией, проводящей оценку профессиональных рисков с учетом специфики деятельности и приказа Минтруда России от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

58. Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями проводится для всех выявленных (идентифицированных)

опасностей.

59. Метод оценки уровня профессиональных рисков – матричный, определен с учетом характера деятельности КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, утвержденных приказом Минтруда России № 926 от 28 декабря 2021 г. «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Матричный метод заключается в качественной (описательной, экспертной) оценке показателей вероятности возникновения опасных событий и тяжести их последствий, который позволяет работодателю провести оценку уровня профессиональных рисков на рабочих местах с наименьшими затратами ресурсов.

Данный метод выбран как не требующий значительных временных и финансовых затрат, его рекомендуется применять для оценки рисков на любом уровне: организации в целом, на уровне проекта/отдела, а также для конкретного оборудования или процесса. Метод также рекомендуется использовать для принятия решений на любом уровне (от стратегического до операционного), для любого временного диапазона наличия профессионального риска.

60. Этапы оценки профрисков следующие:

Первый этап - сбор информации о состоянии охраны и условий труда на рабочих местах, включающий данные:

- о расположении рабочего места и/или места проведения работ;
- о работниках, выполняющих работу, с заострением внимания молодежи, беременным женщинам, работникам с ограниченными возможностями, подрядчикам, посетителям;
- о применяемых оборудовании, материалах и сырье;
- о ранее выявленных опасностях;
- о принятых защитных мерах;
- о зарегистрированных несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- о результатах специальной оценки условий труда;
- о законодательных и иных требованиях, предъявляемых к рабочим местам.

Второй этап - формирование перечня (реестра) опасностей по видам работ, рабочим местам, профессиям или структурным подразделениям в зависимости от потребностей работодателя и особенностей производственных процессов конкретного предприятия.

Третий этап - оценка рисков от выявленных опасностей (оценка вероятности и степени тяжести возможных последствий). На этом этапе рекомендуется определить критерии степени тяжести и вероятности наступления негативного события.

Четвертый этап - разработка мер по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков.

Допущения:

Если профессиональный риск оценен как умеренный, формируется план мероприятий по его снижению. Профессиональные риски, оцененные как низкие или малозначимые, не требуют выполнения дополнительных мероприятий, но требуют фиксации действующих мер контроля таких профессиональных рисков, обеспечивающих недопущение повышения их уровня.

Разработка мер управления/снижения уровней профессиональных рисков осуществляется с учетом значимости (приоритетности) выявленных рисков, а также эффективности следующих защитных мер:

- устранение опасности в источнике (например, отказ от опасной технологической операции, либо полная автоматизация опасной ручной операции);

- замена опасной работы менее опасной;

- реализация инженерных (технических) методов ограничения интенсивности воздействия опасностей на работников;

- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

- использование средств индивидуальной защиты.

Пятый этап - документирование процедуры оценки уровня профессиональных рисков с составлением перечня (реестра) всех выявленных опасностей, для каждой из которых фиксируются:

- результаты оценки уровня профессионального риска, связанного с каждой опасностью, оформленные в виде отчета;

- перечень мероприятий, запланированных для снижения уровней высоких и умеренных (по экспертным оценкам) профессиональных рисков и недопущения их повышения.

61. КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» организует проведение оценки профессиональных рисков и управление рисками на каждом рабочем месте, или по группе однородных должностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня профессионального риска с учетом не только штатных (нормальных) условий своей деятельности, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах, систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

62. Итоговыми документами по проведенной оценке профессиональных рисков являются:

- отчет о проведенной оценке профрисков, утвержденный исполнителем;

- перечень идентифицированных опасностей, их источников и мер управления/контроля профессиональных рисков;

- план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков и недопущению повышения их уровней.

8.3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА

63. Информирование работников по проведенным специальной оценке условий труда и оценке профессиональных рисков осуществляется в форме:

1) включения сведений об условиях труда, вредных и опасных производственных факторов, гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда в трудовой договор;

2) ознакомления работника с результатами проведенной специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

в) размещения Политики в области охраны труда, сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, размещение плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, результатов проведенной оценки профессиональных рисков и плана мероприятий по снижению рисков на официальном сайте КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» .

г) включения сведений о результатах СОУТ, оценки профессиональных рисков в инструкции по охране труда, в программы вводного инструктажа;

д) информирование о нормах выдачи средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) – при проведении вводного инструктажа, информирование о правильном применении СИЗ – при проведении первичного и повторного инструктажей на рабочем месте, проведения совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров с первичной профсоюзной организацией КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

IX. ПРОЦЕССЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОПУСКА РАБОТНИКА К САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

9.1. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

64. С целью организации обучения работников по охране труда КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», исходя из специфики своей деятельности, установил требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию.

Для этой цели специалист по охране труда соответствуют профессиональным и квалификационным требованиям, установленным в профессиональном стандарте.

65. Обучение по охране труда в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» осуществляется в процессе:

инструктажей по охране труда;

стажировки по охране труда;

обучения требованиям охраны труда, включающим в себя обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Обучение практическим навыкам применения СИЗ в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» организовано при проведении инструктажей на рабочем месте, так как работниками КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» не используются СИЗ, применение которых требует от работников обучения практическим навыкам применения СИЗ в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» не применяются СИЗ, требующие практических навыков применения (страховочные привязи при работе на высоте, костюмы от действия электрической дуги и т.д.). Поэтому работники на вводном инструктаже получают сведения о положенных им нормах выдачи СИЗ, а при проведении инструктажей на рабочем месте получают информацию о правильном применении СИЗ.

На вводном инструктаже работник знакомится с положенным ему

комплектom бесплатно выдаваемых средств индивидуальной защиты с указанием срока носки.

66. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» установлен и доведен до каждого работника порядок, условия, сроки и периодичность проведения всех видов инструктажей по охране труда.

Инструктажи по охране труда, по характеру и времени проведения разделить на вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой.

67. Вводный инструктаж по охране труда проводится до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику);

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа, разрабатываемой с учетом специфики деятельности КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа». Программа утверждается соответствующим приказом .

Вводный инструктаж проводят:

Для работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», – специалист по ОТ, работников подрядных организаций, привлекаемых для выполнения работ на территории и в зданиях КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»;

68. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственными руководителями для всех работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» до начала самостоятельной работы, не освобожденных от такого вида инструктажа, а также для лиц, проходящих производственную практику. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда – устный опрос.

69. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» освобождены от инструктажей на рабочем месте отдельные работники, чья трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются:

–персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры),

–аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми.

70. Информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда.

71. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда, утверждается директором КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» с учетом мнения первичной профсоюзной организации КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

72. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев. Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда – устный опрос.

Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.

73. Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» в случаях, обусловленных:

а) изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

б) изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

в) изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

г) выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков соответственно, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

д) требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

е) произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

ж) перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

з) решением КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» ;

В случае проведения внепланового обучения по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 (далее – Правил обучения), внеплановый инструктаж по охране труда для работников по основанию, предусмотренному подпунктом "в" пункта 16 Правил обучения, может не проводиться.

74. Порядок разработки инструкций по охране труда в КУВО «УСЗН

Левобережного района г. Воронежа» следующий:

Инструкции по охране труда разрабатываются в целом на подразделение или на конкретный вид работ с учетом вредных и (или) опасных производственных факторов и источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

75. Для работников, освобожденных от инструктажей на рабочем месте, инструкции по охране труда не разрабатывают, а информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ доводят в рамках проведения вводного инструктажа по охране труда.

76. Инструкцию по охране труда разрабатывает руководитель структурного подразделения. Основой для разработки инструкции является эксплуатационная документация на оборудование и инструмент, должностные обязанности работников, правила по охране труда.

77. После того, как инструкция будет разработана, она передается на согласование специалисту по охране труда на электронном носителе. Специалист по ОТ проверяет соответствие инструкции нормативным правовым актам, при необходимости вносит дополнения и передает проект инструкции в бумажном виде с сопроводительным письмом в первичную профсоюзную организацию.

78. После того, как председатель первичной профсоюзной организации проведет процедуру согласования, специалист по охране труда обеспечивает процедуру утверждения инструкции по охране труда.

79. Оригинал инструкции по охране труда хранится в кабинете охраны труда.

80. Руководитель подразделения, получив на цифровом носителе копию инструкции по охране труда, обеспечивает проведение внепланового инструктажа по охране труда.

В этом случае в специальном поле журнала регистрации инструктажей на рабочем месте он указывает № инструкции, дату ее утверждения. Работник своей подписью подтверждает ознакомление с инструкцией. Кроме того, каждый работник знакомится с инструкцией на его рабочем месте под подпись в листе ознакомления с указанием даты ознакомления. Руководитель структурного подразделения обязан обеспечить рабочие места достаточным количеством инструкций.

81. Инструкции подлежат обязательному пересмотру и актуализации не реже 1 раза в 5 лет.

Вновь принятые сотрудники должны ознакомиться с комплектом инструкций по охране труда в структурном подразделении во время первичного инструктажа на рабочем месте, о чем поставить подпись в листе ознакомления.

9.2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ СТАЖИРОВКИ

82. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 Правил обучения.

В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» стажировка проводится для работников, выполняющих работы повышенной опасности, а также водителей.

83. Перечень должностей работников, в том числе выполняющих работы повышенной опасности, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности) разрабатывается в соответствии с результатами проведенных специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

84. Стажировка проводится на рабочем месте, после вводного и первичного инструктажа на рабочем месте, после прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Во время вводного инструктажа работник получает стажировочный лист, который передается наставнику – руководителю структурного подразделения. В стажировочном листе указан срок стажировки и вопросы, подлежащие изучению.

Порядок проведения стажировки, форма стажировочного листа, программа стажировки и перечень должностей, работников, подлежащих стажировке на рабочем месте, утверждается соответствующим приказом.

85. После успешного прохождения стажировки в стажировочном листе наставник - руководитель структурного подразделения делает запись об этом и знакомит работника. По окончании стажировки стажировочный лист передается в службу охраны труда для хранения и учета.

9.3. ПРОГРАММА СТАЖИРОВКИ

Вопросы стажировки	Количество часов
Изучение нормативной, технической документации, касающейся трудовой функции стажирuемого. Изучение инструкций по охране труда.	2

Вопросы стажировки	Количество часов
Порядок применения средств индивидуальной защиты. Тренировка правильного использования средств индивидуальной защиты.	4
Порядок подготовки рабочего места: проверка исправности применяемых в работе оборудования, инструмента и приспособлений, средств коллективной защиты.	4
Основные вредные и опасные факторы, опасности, возникающие при выполнении трудовой функции и способы снижения профессиональных рисков	4
Система аварийной сигнализации и оповещения. Действия работника в аварийной ситуации на рабочем месте, в рабочем пространстве	4
Порядок окончания работы, сдача смены, соблюдение правил личной гигиены	2
Итого 3 рабочих дня	20

9.4. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОБУЧЕНИЯ ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

86. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим представляет собой процесс получения работниками знаний, умений и навыков, позволяющих оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении всех работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» с периодичностью 1 раз в 3 года.

87. Для работников, должности которых освобождены от инструктажей на рабочем месте и обучения безопасным методам и приемам выполнения работ обучение оказанию первой помощи проводится при вводном инструктаже.

Для этого в программу вводного инструктажа включены вопросы оказания первой помощи. Вводный инструктаж проводит специалист по ОТ в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа». Специалист по ОТ имеют удостоверение о повышении квалификации преподавателей (инструкторов) массового обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Для остальных работников обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в объеме Программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и экзаменационные билеты для внутреннего обучения работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» требованиям охраны труда.

Для должностных лиц, подлежащих обучению в организации, оказывающей услуги по обучению работодателей и работников вопросам

охраны труда обучение проводится вместе с обучением по общим вопросам функционирования систем управления охраной труда.

Председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, а также специалисты по охране труда, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

88. Обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим проводится внутри организации с привлечением работников, имеющих подготовку по обучению оказанию первой помощи по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей (инструкторов), обучающих приемам оказания первой помощи.

Программы обучения по оказанию первой помощи пострадавшим содержат практические занятия по формированию умений и навыков оказания первой помощи пострадавшим в объеме не менее 50 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим заканчивается проверкой знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, совмещенной с проверкой знания требований охраны труда по окончании обучения требованиям охраны труда. Отдельный протокол не составляется.

9.5. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

89. Обучение по охране труда проводится в виде внешнего и внутреннего

обучения.

Внешнее обучение работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» требованиям охраны труда проводится в учебном центре.

Такое обучение проводится для руководителя организации, его заместителей, курирующих вопросы охраны труда, членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда, специалиста по охране труда, председателя первичной профсоюзной организации, руководителей структурных подразделений организации не реже 1 раза в 3 года,

Для указанных категорий руководителей и специалистов обучение проводится по программам:

а) по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

б) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» разработаны и утверждены соответствующие перечни должностей таких категорий работников.

Для работников, выполняющих работы повышенной опасности, а также для должностных лиц, организующих такие работы, дополнительно к программе внутреннего обучения по охране труда, указанной в п.п. «б» пункта 46 Правил обучения), организовано внешнее обучение в учебном центре по программе, указанной в п.п. «в» пункта 46 Правил обучения) Периодичность обучения по программе, указанной в п.п. «в» пункта 46 Правил обучения - не реже 1 раз в год.

90. Перечень профессий и должностей работников, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности, подлежащих ежегодному внешнему обучению требованиям охраны труда утверждается приказом .

91. Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих ежегодному внешнему обучению требованиям охраны труда утверждается приказом .

92. Остальные работники, в том числе начальники отделов, специалисты, не перечисленные выше, а также работники рабочих профессий проходят внутреннее обучение и проверку знаний требований охраны труда в комиссии по проверке знаний требований охраны труда КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» с периодичностью не реже 1 раза в 3 года.

9.6. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОБУЧЕНИЯ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ И КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ

93. **Внутреннее обучение** по охране труда проводится по утвержденной соответствующим приказом программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью 16 часов, с периодичностью 1 раза в 3 года.

94. Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ включает в себя вопросы обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Продолжительность программы внутреннего обучения – 16 часов.

95. Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

96. Проверка знания требований охраны труда работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» является неотъемлемой частью проведения инструктажа по охране труда и внутреннего обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже по охране труда и обучении по охране труда.

97. Плановое и внеплановое внутреннее обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.

98. Проверка знаний проводится по экзаменационным билетам. Экзаменационные билеты разработаны по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (п.п. «б» пункта 46 Правил обучения) с обязательным включением вопросов оказания первой помощи.

В каждом билете по 2 вопроса. Работники КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» отвечают на вопросы письменно. При необходимости, председатель и члены комиссии задают вопросы по темам программы. Комиссия вправе задать вопросы на знание инструкций по охране труда на рабочем месте.

99. Текстовая часть лекций передается в структурные подразделения заблаговременно.

В экзаменационных билетах нет вопросов, не включенных в программу обучения и конспекты лекций. В структурных подразделениях ведется учет занятий по охране труда в рамках исполнения приказа «Об организации подготовки и повседневной деятельности в КУВО «УСЗН Левобережного

района г. Воронежа»»».

9.6.1. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

100. Для проведения проверки знания требований охраны труда работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» создана комиссия по проверке знания требований охраны труда работников в составе 5 человек - председателя и членов комиссии. Заместитель председателя комиссии не назначается.

В обязательном порядке в состав комиссии включается председатель первичной профсоюзной организации, представляющий интересы работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа». В состав комиссии входят руководители и специалисты КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа». Состав комиссии утверждается локальным нормативным актом КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

101. Обучение и проверка знания требований охраны труда членов комиссии по проверке знания требований охраны труда работников проводится обучающих организациях, по истечению срока действия удостоверений – в том числе с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

9.7. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ КУВО «УСЗН ЛЕВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА Г. ВОРОНЕЖА» ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

102. Работники обязаны проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в электроустановках.

103. Группа I по электробезопасности присваивается неэлектротехническому персоналу (из числа персонала, не относящегося к электротехническому и электротехнологическому персоналу, выполняющие работы, при которых может возникнуть опасность поражения электрическим током). Перечень должностей работников, подлежащих присвоению данной группы, утверждается локальным нормативным актом.

104. Присвоение группы I по электробезопасности производится путем проведения инструктажа, который должен завершаться проверкой знаний в форме устного опроса на знание инструкции по охране труда для присвоения группы I по электробезопасности неэлектротехническому персоналу.

105. Перечень должностей работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», для которых необходимо присвоение I группы по электробезопасности утвержден приказом, на основании анализа степени опасности помещения и оценки профессиональных рисков. В этот перечень

не включены должности работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», работающих в помещениях без повышенной опасности, в которых размещена офисная техника II и III класса по степени защиты от поражения электрическим током. Это следует из писем Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 16 мая 2017 г. № 10-00-12/1251, от 20 декабря 2018 г. № 10-00-12/3853.

106. Присвоение I группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу проводится специалистом по ОТ, имеющим IV группу по электробезопасности с правом инспектирования электроустановок не реже 1 раза в год.

9.7.1. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ПРАВИЛ РАБОТЫ В ЭЛЕКТРОУСТАНОВКАХ

107. Первичная проверка знаний работников, относящихся к категории административно-технического персонала или вспомогательного персонала, должна проводиться не позднее одного месяца после назначения на должность. Работники с основным общим или со средним полным образованием к работе по эксплуатации электроустановок не допускаются.

Проверке знаний предшествует обучение по программам обучения на соответствующую группу по электробезопасности

108. Программы предназначены для использования при предэкзаменационной подготовке к проверке знаний норм и правил работы в электроустановке работников, относящихся к электротехническому персоналу, на которого возложены обязанности контроля организации работ по электробезопасности, а также организации технического и оперативного обслуживания, проведения ремонтных, монтажных и наладочных работ в электроустановках.

Обязательными вопросами для изучения на II группу по электробезопасности являются:

- элементарные технические знания об электроустановке и ее оборудовании;

- отчетливое представление об опасности электрического тока, опасности приближения к токоведущим частям;

- знание основных мер предосторожности при работах в электроустановках;

- практические навыки оказания первой помощи пострадавшим.

Обязательными вопросами для изучения на III группу по электробезопасности являются:

- элементарные познания в общей электротехнике;

- знание электроустановки и порядка ее технического обслуживания;

- знание общих правил охраны труда, в том числе правил допуска к работе, правил пользования и испытаний средств защиты и специальных требований,

касающихся выполняемой работы;

умение обеспечить безопасное ведение работы и вести надзор за работающими в электроустановках;

знание правил (инструкций) по освобождению пострадавшего от действия электрического тока, оказания первой помощи пострадавшим на производстве и умение практически ее оказывать.

109. Обучение проводит руководитель структурного подразделения. По окончании подготовки проводится проверка знаний норм и правил работы в электроустановках.

110. Перед первичной проверкой знаний работников, относящихся к категории вспомогательного персонала, в соответствии с утвержденными программами должна проводиться предэкзаменационная подготовка по требованиям отраслевых актов и инструктивно-технических документов.

111. Для проведения проверки знания правил работы в электроустановках КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» создана комиссия в составе не менее 3 человек - председателя и членов комиссии. Заместитель председателя комиссии не назначается.

112. Проверка знаний каждого работника должна проводиться индивидуально, в виде ответа на вопросы экзаменационного билета. 100.

113. В случае если в состав задач комиссии по проверке знаний входит присвоение (подтверждение) группы по электробезопасности, то в состав такой комиссии должны включаться не менее трех работников, имеющих группу по электробезопасности, один из которых должен иметь группу по электробезопасности выше, чем присваивается (подтверждается) по результатам проверки знаний.

114. Если проверяемый работник не дал правильного ответа на более чем тридцать процентов вопросов от общего числа вопросов всех членов комиссии или на более чем тридцать процентов вопросов от общего числа вопросов, то работнику должна устанавливаться общая оценка знаний "неудовлетворительно". Решение о положительной оценке знаний работника (оценка "удовлетворительно") должно приниматься большинством голосов членов комиссии по проверке знаний.

Х. ПРОЦЕССЫ НАБЛЮДЕНИЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

10.1. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ

115. Предварительные и периодические медицинские осмотры работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» проводятся согласно Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержденных приказом Минздрава

России от 28 января 2021 № 29н (далее – порядок проведения медосмотров).

Ответственность за организацию медицинских осмотров (далее – медосмотров) и обязательного психиатрического освидетельствования в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» возложена на начальника общего отдела.

Порядок координации действий с отделом кадров следующий:

Процедура проведения предварительных и периодических медицинских осмотров	Ответственный за исполнение
1. Составление списка лиц, для которых положены предварительные и периодические медицинские осмотры и его последующая передача начальнику отдела кадров	Начальник общего отдела
2. Составление поименного списка и его последующая передача специалисту по охране труда	Специалист по кадрам
3. Передача списка лиц и поименного списка в медицинскую комиссию по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров	Специалист по ОТ
4. Утверждение календарного плана проведения периодических медицинских осмотров и его передача в отдел кадров	Председатель комиссии по проведению периодических медицинских осмотров
5. Ознакомление с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», выдача и учет направлений соискателям (при предварительном) и работникам (при периодическом) медицинских осмотрах	Специалист по кадрам

116. Предварительные и периодические медицинские осмотры (далее – медосмотры) в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» проводятся в следующих случаях:

при вредных условиях труда, обусловленных превышением предельно допустимых концентраций (ПДК) и предельно допустимых уровней (ПДУ) вредных факторов на рабочем месте (для разделов I - V приложения к приказу Минздрава России от 28 января 2021 № 29н);

в случае выполнения работ, перечисленных в разделе VI приложения к приказу Минздрава России от 28 января 2021 № 29н, вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте;

при наличии идентифицированных в ходе СОУТ химических веществ – аллергенов, а также опасных для репродуктивного здоровья веществ, веществ с остронаправленным действием, любых канцерогенов, аэрозолей фиброгенного действия и тех химических веществ, на которые еще не разработаны ПДК. В этом случае медосмотр проводится и при допустимых условиях труда, а не только при вредных или опасных;

по факту работы в медицинской организации, согласно требованиям раздела VI приложения к приказу Минздрава России от 28 января 2021 № 29н, вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте.

117. По окончании медосмотра специалист по ОТ КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» получает от врачебной комиссии копию заключительного акта и обеспечивает его хранение, осуществляет контроль за исполнением мероприятий по улучшению условий труда, рекомендованных врачебной комиссией.

10.2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

117. Обязательное психиатрическое освидетельствование (далее - освидетельствование) проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, предусмотренными приложением № 2 к приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности».

Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности.

Повторное прохождение освидетельствования работником не требуется в случае, если работник поступает на работу по виду деятельности, по которому ранее проходил освидетельствование (не позднее двух лет) и по состоянию психического здоровья был пригоден к выполнению указанного вида деятельности. Результат ранее проведенного освидетельствования подтверждается медицинскими документами, в том числе полученными путем электронного обмена между медицинскими организациями.

Освидетельствование проводится врачебной комиссией, создаваемой в соответствии со ст. 6 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» для проведения психиатрического освидетельствования в медицинской организации, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности с указанием работ (услуг) по психиатрическому освидетельствованию.

Освидетельствование работника проводится в обязательном порядке на основании выданного специалистом (специалистом) отдела кадров направления на освидетельствование и с учетом заключений, выданных по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных ст. 220 ТК РФ и согласно перечня профессий и должностей, подлежащих обязательному психиатрическому

освидетельствованию.

118. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обязательному психиатрическому освидетельствованию подлежат работники, должности которых перечислены в утвержденном директором КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» перечне.

Для прохождения освидетельствования работник представляет в медицинскую организацию, в которой проводится освидетельствование, следующие документы:

направление;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащий страховой номер индивидуального лицевого счета;

заключения, выданные по результатам обязательных предварительных и (или) периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных [статьей 220](#) ТК РФ (при их наличии);

паспорт.

Освидетельствование работника проводится в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию.

10.2.1. ОБРАЗЕЦ НАПРАВЛЕНИЯ НА ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», адрес электронной почты телефон приемной, юридический
адрес: ИНН , ОГРН код ОКВЭД

наименование работодателя, адрес электронной почты, контактный номер телефона; вид экономической
деятельности работодателя по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД)

НАПРАВЛЕНИЕ НА ПСИХИАТРИЧЕСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Направляется в: _____

наименование медицинской организации, фактический адрес ее местонахождения
и основной государственный регистрационный номер (ОГРН), электронная почта,
контактный телефон (при наличии информации);

_____ года рождения,
Фамилия, имя, отчество работника, год рождения, пол

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии), в котором работник осуществляет
отдельный вид (виды) деятельности; наименование должности (профессии) работника, направляемого
на освидетельствование, (фамилия, имя, отчество)

_____ вид (виды) деятельности, осуществляемый работником

сведения о заключениях, выданных по результатам обязательных предварительных и (или)
периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ (при
их наличии);

Начальник общего отдела _____
(подпись) (фамилия, инициалы)

« ____ » _____ 20 ____ г.
дата выдачи направления

10.3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ПРЕДРЕЙСОВОГО И ПОСЛЕРЕЙСОВОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА ВОДИТЕЛЕЙ

119. Согласно требованиям ТК РФ Российской Федерации, КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей в случае медицинских противопоказаний.

Обязательные предрейсовые медицинские осмотры проводятся в течение всего времени работы лица в качестве водителя транспортного средства в соответствии с Приказом Минздрава России от 15 декабря 2014 N 835н «Об утверждении Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров».

120. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» организован ежедневный предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр водителей транспортных средств. Медосмотр проводится перед выездом на линию и по окончании рабочего дня.

По результатам осмотра медицинский работник должен составить заключение с отметкой в путевом листе о:

1) наличии признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения (с указанием этих признаков);

2) отсутствии признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения.

121. Предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр проводится на основании заключаемых договоров между КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» и с медицинской организацией, осуществляющей медицинскую деятельность, договор на оказание соответствующих медицинских услуг. У такой организации должна быть лицензия на осуществление медицинской деятельности, предусматривающая выполнение работ по медицинским осмотрам.

XI. ПРОЦЕССЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ

ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

11.1. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ КУВО «УСЗН ЛЕВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА Г. ВОРОНЕЖА» СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

121. Средствами индивидуальной защиты в настоящем Положении являются спецодежда, спецобувь, другие защитные средства (очки защитные, каски защитные, средства защиты органов дыхания, противошумные наушники и т.п.), требования к которым установлены в Решении Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. № 878 "О принятии технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (с изменениями и дополнениями) (далее - ТР ТС 019/2011).

122. Вопросами приобретения, выдачи, учета, хранения, ухода и утилизации средств индивидуальной защиты занимается заведующий хозяйством.

123. Средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 23 октября 2013 г. №919 (перечень социальных работников, имеющих право на получение социальной поддержки).

Определено, что право на получение мер социальной поддержки в виде обеспечения специальной одеждой, обувью и инвентарем или выплаты денежной компенсации на их приобретение имеют лица, занимающие должность «социальный работник» в соответствии со штатными расписаниями в отделах комплексного социального обслуживания населения, в отделах социального обслуживания на дому, а также в отделах мобильной социальной службы).

124. Руководители структурных подразделений КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обязаны своевременно предоставить заявки для приобретения СИЗ с указанием наименования СИЗ, размеров и роста.

11.2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ КУВО «УСЗН ЛЕВОБЕРЕЖНОГО РАЙОНА Г. ВОРОНЕЖА» СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ

131. Обеспечение работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» по результатам оценки профессиональных рисков и специальной

оценки условий труда.

132. Вопросами приобретения, выдачи, учета, хранения, ухода и утилизации смывающих и обезвреживающих средств (далее – средств) занимается заведующим хозяйством.

Заведующий хозяйством несет персональную ответственность за выдачу работникам средств, имеющих действующий сертификат соответствия требованиям ТР ТС 019/2011 и заключение Минпромторга России об изготовлении средств индивидуальной защиты на территории государств - членов Евразийского экономического союза.

Средства выдаются в соответствии с утвержденными директором КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» нормами выдачи.

Руководители структурных подразделений КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обязаны своевременно предоставить заведующему хозяйством заявки для приобретения смывающих и обезвреживающих средств

До 31 декабря 2024 года в целях обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами будут использованы типовые нормы, изданные до 1 марта 2022 года, согласно ст. 2 Федерального закона от 02 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

ХII. ПРОЦЕССЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЫ В РАМКАХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

12.1. ПОРЯДОК ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ

135. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» установлен систематический надзор за техническим состоянием несущих и ограждающих конструкции зданий и сооружений с целью своевременного обнаружения и контроля за устранением выявленных неисправностей и повреждений, возникших в процессе эксплуатации.

Основными задачами КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

- обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.

- КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» работ по улучшение состояния бытовых помещений.

Ответственным за эксплуатацию здания, сооружения несут ответственность в соответствии действующим законодательством:

- за надлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в части обеспечения правильной технической эксплуатации зданий и сооружений;

- за нарушение требований Положения, за бездействие, проявленное в вопросах содержания, ухода и ремонта зданий и сооружений, несвоевременного принятия мер по выявлению и устранению угрожающих нормальной эксплуатации зданий и сооружений дефектов, возникающих в процессе их эксплуатации:

- за невыполнение органов надзора и контроля по устранению нарушений правил технической эксплуатации зданий и сооружений.

136. Техническое состояние зданий и сооружений и уровень их эксплуатации должны определяться в процессе систематических наблюдений и периодических технических осмотров.

Систематические ежедневные наблюдения осуществляются ответственным за эксплуатацию здания, КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

137. Периодические осмотры подразделяются на текущие, общие плановые и внеочередные.

Текущие периодические осмотры осуществляется работником, ведущим ежедневные (еженедельные) наблюдения. Текущие периодические осмотры должны проводиться в сроки, устанавливаемые по графикам, утвержденным в установленном порядке.

138. При общем плановом осмотре проводится визуальное обследование всех элементов и инженерных систем зданий и сооружений. При плановых осмотрах зданий и сооружений проверяются:

- внешнее благоустройство;

- фундаменты и подвальные помещения, инженерные устройства и оборудование;

- ограждающие конструкции и элементы фасада (балконы, лоджии, эркеры, козырьки, архитектурные детали, водоотводящие устройства);

- кровли, чердачные помещения и перекрытия, над кровельные вентиляционные и дымовые трубы, коммуникации и инженерные устройства, расположенные в чердачных и кровельных пространствах;

- по этажно: перекрытия, капитальные стены и перегородки внутри помещений, санузлы, санитарно-техническое и инженерное оборудование;

- строительные конструкции и несущие элементы технологического оборудования;

соблюдение габаритных приближений;

наружные коммуникации и их обустройства;

противопожарные устройства;

общие плановые осмотры должны проводиться 2 раза в год: весной и осенью.

139. Весенний осмотр зданий и сооружений проводится с целью:

проверки технического состояния несущих и ограждающих конструкций и инженерных систем зданий и сооружений;

определение характера и опасности повреждений, полученных в результате эксплуатации зданий и сооружений в зимний период;

проверка исправности механизмов, открытия окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств, а также состояния, желобов, водостоков и ливнеприемников;

140. Осенний осмотр проводится с целью проверки готовности зданий и сооружений к эксплуатации в зимний период. При проведении осеннего осмотра производится проверка:

исправности открывающихся элементов окон, фонарей, ворот, дверей и других устройств;

наличия инструментов и инвентаря для очистки от снега;

исправности инженерных систем (отопления, водопровода, канализации и т.д.)

состояния водостоков, желобов, ливневой канализации, кровли;

141. Внеочередные осмотры зданий и сооружений проводятся после стихийных бедствий (пожаров, ураганных ветров, ливней, больших снегопадов) или аварий;

142. Результаты всех видов осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты, а также меры и сроки их устранения. Один из экземпляров приобщается к техническому журналу по эксплуатации зданий и сооружений.

143. В общем отделе КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» постоянно хранится следующая проектная и производственная документация на здания и сооружения:

технические проекты;

технорабочие проекты;

рабочие чертежи;

материалы инженерно-геологических изысканий, данные о геологических и гидрогеологических условиях площадки организации и т. д.;

12.2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ИНСТРУМЕНТОВ И ПРИСПОСОБЛЕНИЙ

144. Инструменты и приспособления, применяемые в трудовой деятельности работников КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» должны соответствовать требованиям технического [регламента](#) Таможенного союза "О безопасности машин и оборудования" (ТР ТС 010/2011) и технического [регламента](#) Таможенного союза "О безопасности низковольтного оборудования" (ТР ТС 004/2011) .

Обслуживание, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений должны осуществляться в соответствии с требованиями технической документации организации-изготовителя.

Руководители структурных подразделений при проведении инструктажа на рабочем месте знакомят работников с необходимыми инструкциями по безопасному использованию ручного инструмента.

145. Руководители структурных подразделений КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обязаны организовать:

1) содержание и эксплуатацию инструмента и приспособлений в соответствии с требованиями Правил и технической документации организации-изготовителя;

2) контроль за соблюдением работниками требований Правил и инструкций по охране труда.

146. При выполнении работ с применением инструмента и приспособлений на работников возможно воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе:

1) повышенной или пониженной температуры воздуха рабочих зон;

2) повышенной загазованности и (или) запыленности воздуха рабочих зон;

3) недостаточной освещенности рабочих зон;

- 4) повышенного уровня шума и вибрации на рабочих местах;
- 5) физических и нервно-психических перегрузок;
- 6) движущихся транспортных средств, грузоподъемных машин, перемещаемых материалов, подвижных частей различного оборудования;
- 7) падающих предметов (элементов оборудования);
- 8) расположения рабочих мест на высоте (глубине) относительно поверхности пола (земли);
- 9) выполнения работ в труднодоступных и замкнутых пространствах;
- 10) замыкания электрических цепей через тело человека.

147. Осмотр, ремонт, проверка, испытание и техническое освидетельствование инструмента и приспособлений (за исключением ручного инструмента) выполняются по договору на комплексное техническое обслуживание, заключаемому ежегодно со специализированными организациями.

12.3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ

148. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

149. В случае использования новых или не применявшихся у КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

150. Требования к моющим и дезинфицирующим средствам, применяемым в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» следующие:

моющие и дезинфицирующие средства должны быть в жидком, пастообразном и гранулированном виде, предельно уменьшающем или исключаящем попадание их в дыхательные пути, пищеварительный тракт и на слизистые человека, быть хорошо растворимыми и стабильными при хранении как концентратов, так и рабочих растворов;

моющие и дезинфицирующие средства должны быть низкотоксичными при ингаляционном воздействии, без резкого запаха, не вызывать раздражения кожи, глаз и верхних дыхательных путей, растворы; при соблюдении

инструкции по их применению не должны вызывать аллергию;

средства для проведения дезинфекции поверхностей должны использоваться в соответствии с инструкцией по их применению, быть малотоксичными, хорошо растворимыми в воде, гарантировать гибель бактерий, грибов и вирусов, соответствовать своему назначению или совместимостью с другими моющими средствами, сохранять антимикробное действие в присутствии органических веществ, быть стабильными при хранении и обладать отсутствием необходимости тщательной промывки после применения и длительного проветривания.

151. Хранят моющие и дезинфицирующие средства в специальных помещениях (шкафах, тумбах), оборудованных вентиляцией, недоступных для посторонних лиц, в оригинальной упаковке производителя отдельно от лекарственных препаратов и пищевых продуктов.

Рабочие растворы хранят в закрытых крышками емкостях с надписями, на которых указывают название средства, его назначение, концентрацию, дату приготовления и срок годности.

Для текущей дезинфекции (в присутствии пациентов) используются рабочие растворы ДС, относящиеся к IV классу опасности при ингаляционном пути поступления.

152. К работе с дезинфицирующими средствами не допускаются лица моложе 18 лет, лица с аллергическими заболеваниями и чувствительные к химическим веществам.

153. Персонал, работающий с дезинфицирующими и моющими средствами обеспечивается средствами индивидуальной защиты, в том числе дерматологическими.

12.4. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ ОХРАНЫ ТРУДА ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕ ПОДРЯДНЫХ РАБОТ

154. Положение устанавливает обязательные требования к подрядным организациям по обеспечению охраны труда при производстве подрядных работ на территории, в зданиях, сооружениях КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

155. КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», привлекающий для выполнения работ по комплексному техническому обслуживанию зданий и сооружений, строительно-монтажных работ подрядные организации, контролирует и координирует выполнение подрядчиками обязательных мероприятий по охране труда.

156. Эти мероприятия должны:

включать критерии охраны труда в процедуры оценки и выбора подрядчиков;

устанавливать эффективную связь и координацию между соответствующими уровнями управления организации и подрядчиком до начала работы. При этом следует обеспечивать условия передачи информации об опасностях и меры по предупреждению и ограничению их воздействия;

включать мероприятия по информированию работников подрядчика о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и инцидентах на производстве при выполнении ими работ для организации;

обеспечивать ознакомление с опасностями рабочих мест подрядчиков и/или их работников, а также их инструктаж на рабочих местах перед началом работы с целью обеспечения безопасности и охраны здоровья работников подрядчика в процессе выполнения работ на площадке организации;

методично отслеживать выполнение требований охраны труда в деятельности подрядчика на площадке организации;

исключить организацию выполнения работ повышенной опасности работниками КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»;

обеспечивать выполнение подрядчиком требуемых процедур и мероприятий по охране труда на действующем производственном объекте организации.

157. При заключении договоров с подрядными организациями, КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» устанавливает обязательные требования к подрядной организации в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности.

Данные требования являются неотъемлемой частью договора, заключаемого с подрядной организацией и должны содержать в себе конкретные требования в области охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, подлежащие выполнению подрядной организацией при выполнении работ на территории КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

156. Подрядная организация несет ответственность за выполнение необходимых мероприятий по охране труда и за безопасное производство работ.

157. Для выполнения работ подрядная организация обязана привлекать только квалифицированных и обученных по охране труда рабочих, допускать к производству работ работников, обеспеченных спецодеждой, спецобувью, защитными касками, страховочными привязями и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также прошедшие противопожарный инструктаж.

Подрядная организация обязана обеспечить использование санитарно-бытовых помещений по прямому назначению, исключить случаи их использования для проживания и хранения материальных ценностей, использования электронагревательных приборов.

158. Подрядная организация несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение требований пожарной безопасности, а также возмещает ущерб, нанесенный КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» в результате пожара, возникший по его вине.

159. При производстве всех видов строительно-монтажных работ на территории КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» подрядная организация несет ответственность за выполнение требований охраны труда, пожарной, промышленной и экологической безопасности, а также за ненадлежащее исполнение данных требований субподрядными организациями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

160. Ответственным за составление акта-допуска, акта приемки внеплощадочных и внутриплощадочных работ, отражение в наряде-допуске разрешения на допуск к работе, контроль за исполнением указаний в акте-допуске несет начальник организационно-аналитического отдела КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа».

Начальник организационно-аналитического отдела обязан передать специалисту по ОТ список работников подрядной организации, прибывающей на объекты КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» до начала проведения работ.

Специалист по ОТ КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» при получении от начальника организационно-аналитического отдела списка работников подрядной организации, прибывающих на объекты КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» обязан:

провести вводный инструктаж перед началом работы с целью обеспечения безопасности и охраны здоровья работников;

проинформировать работников Подрядчика об опасностях на Объекте и мерах по их предупреждению;

осуществлять контроль требований охраны труда в деятельности Подрядчика.

161. При проведении работ на объектах КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» подрядным организациям запрещается:

производить захоронение отходов производства и потребления, загрязнение и захламление площадок производства работ и прилегающих к ним территорий, а также в местах размещения временных вспомогательных зданий

и сооружений;

использовать в производстве материалы и химические реагенты, на которые отсутствуют разрешения для использования на территории Российской Федерации.

162. Подрядная организация самостоятельно несет полную ответственность за нарушения требований законодательства в сфере природопользования и охраны окружающей среды, допущенные ими при производстве работ. Затраты подрядных организаций по выплатам соответствующих штрафов, претензий, исков не подлежат возмещению организациями-заказчиками работ.

162. Подрядная организация проводит расследование причин аварий и инцидентов, произошедших во время выполнения работ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

163. Подрядная организация незамедлительно предоставляет информацию об инциденте, аварии, несчастном случае в соответствии с действующими локальными нормативными требованиями КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» работ по прохождению соответствующей информации.

164. Производственные участки, технологические линии или отдельно стоящее оборудование, здания и сооружения, а также другие объекты, выделенные для выполнения на них работ силами подрядчика, передаются подрядной организации по акту-допуску.

165. Данные мероприятия включают:

установление границы территории, выделяемой подрядчику для производства работ;

определение порядка допуска работников подрядной организации на территорию организации;

проведение необходимых подготовительных работ на выделенной территории;

определение зоны совмещенных работ и порядка выполнения там работ.

166. Работникам подрядной организации запрещается:

выполнять работы, не предусмотренные заданием;

приступать к работам, которые заведомо могут привести к несчастному случаю, аварии или инциденту;

использовать в работе неисправный инструмент и СИЗ, работать на неисправном оборудовании, с просроченными сроками поверки;

приступать к выполнению работ без проведения инструктажа, проверки знаний, без оформления наряд - допуска при проведении работ повышенной опасности;

проводить и допускать посторонних лиц на рабочие места;

приносить, хранить и использовать огнестрельное оружие, боеприпасы и взрывчатые вещества на производственных объектах КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа», если это не оговорено в договорах на производство подрядных работ;

курить на территории КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа»;

уносить с собой имущество, предметы и материалы, принадлежащие организации-заказчику;

скрывать от непосредственного руководителя работ информацию о получении производственной травмы;

приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, наркотики, токсические вещества;

приходить на объекты КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» или находиться на его территории в алкогольном, наркотическом или токсическом опьянении.

167. В случае нарушения подрядной организацией указанных требований по охране труда, КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» оставляет за собой право:

требовать приостановить работу подрядной организации до полного устранения допущенных нарушений;

немедленно расторгнуть договор подряда в одностороннем порядке в соответствии с условиями договора в случае грубого нарушения нормативных требований охраны труда при производстве работ.

ХIII. СОПУТСТВУЮЩИЕ ПРОЦЕССЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

13.1. ПОЛОЖЕНИЕ О САНИТАРНО-БЫТОВОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ

168. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на начальника общего отдела КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа». В этих целях в КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения: помещения для приема пищи, оборудованные мебелью, холодильниками

и микроволновыми печами, отвечающими требованиям санитарной и пожарной безопасности.

169. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» оборудованы санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором для оказания первой помощи пострадавшим.

170. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» запрещен труд женщин на работах:

связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час), превышающих предельно допустимые для них нормы (включая массу тары и упаковки) 10 кг;

связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей постоянно в течение рабочей смены, превышающих предельно допустимые для них нормы (включая массу тары и упаковки) 7 кг;

на работах, где суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), превышает предельно допустимую массу груза (включая массу тары и упаковки) с рабочей поверхности 350 кг; с пола 175 кг;

на работах, связанных с разовым подъемом тяжестей (без перемещения), превышающих предельно допустимую массу груза (включая массу тары и упаковки) 15 кг.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.

171. Сведения о предельно допустимых нормах указаны в инструкциях по охране труда, в программы вводного инструктажа и инструктажей на рабочем месте.

172. Беременным женщинам, в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению производится перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением средней заработной платы в соответствии с требованиями ст. 254 ТК РФ.

173. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» не используются приборы, устройства, оборудование, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ.

174. В КУВО «УСЗН Левобережного района г. Воронежа» оборудованы по санитарным нормам помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время.